

UBND TỈNH THANH HÓA
TRƯỜNG ĐẠI HỌC VĂN HÓA,
THỂ THAO VÀ DU LỊCH

Số: 770 /KH-ĐVTDĐT

CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Thanh Hóa, ngày 10 tháng 8 năm 2019

KẾ HOẠCH Năm học 2019 - 2020

I. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH

Trường Đại học Văn hóa, Thể thao và Du lịch Thanh Hóa là trường Đại học công lập nằm trong hệ thống giáo dục quốc dân, chịu sự quản lý của UBND tỉnh Thanh Hóa và quản lý chuyên môn của Bộ GD&ĐT, do đó Nhà trường luôn nhận được sự quan tâm giúp đỡ trên mọi lĩnh vực của các cấp lãnh đạo và ban ngành từ trung ương đến địa phương. Bên cạnh đó, Đảng ủy và Ban Giám hiệu Nhà trường đã xây dựng những định hướng chiến lược phát triển phù hợp mang tính bền vững, là mục tiêu để các đơn vị trong Nhà trường thực hiện.

Trường có đội ngũ giảng viên có trình độ cao, tận tâm với nghề, hiện nay đã và đang từng bước đáp ứng với các yêu cầu và nhiệm vụ đào tạo và nghiên cứu khoa học, hội nhập quốc tế của nhà trường.

Phát huy những kết quả đã đạt được của năm học 2018 - 2019, khắc phục những khó khăn, thách thức, toàn trường quyết tâm thực hiện thành công các chương trình hành động của năm học 2019 - 2020, với các mục tiêu chính như sau:

II. MỤC TIÊU VÀ NHIỆM VỤ CỤ THỂ

1. Công tác chính trị tư tưởng

Toàn trường quyết tâm thực hiện thành công Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết Đại hội Đại biểu toàn quốc lần thứ XII của Đảng gắn với mục tiêu, nhiệm vụ phát triển nhà trường trong năm học 2019 - 2020 và giai đoạn 2016 - 2020.

Thực hiện nghiêm túc các mục tiêu, nội dung của “Chiến lược phát triển trường Đại học Văn hóa, Thể thao và Du lịch Thanh Hoá đến năm 2020 tầm nhìn năm 2030”, trên cơ sở bổ sung mục tiêu, chiến lược trong đề án thành lập trường Đại học Văn hóa, Thể thao và Du lịch Thanh Hóa theo Quyết định số 1221/2011/QĐ-TTg ngày 20/7/2011 của Thủ Tướng Chính phủ. Tổ chức góp ý điều chỉnh, rà soát, đánh giá thực hiện “Chiến lược phát triển trường Đại học Văn hóa, Thể thao và Du lịch Thanh Hóa giai đoạn 2015-2025, tầm nhìn đến 2030”.

Tập trung đẩy mạnh các hoạt động tuyên truyền, tổ chức học tập nghiên cứu xây dựng chương trình hành động thực hiện các văn kiện Đại hội Đảng toàn quốc, Nghị quyết Đại hội Tỉnh Đảng bộ, Nghị quyết Đại hội Đảng bộ trường, Nghị quyết Hội nghị Công đoàn trường khóa III nhiệm kỳ 2017 - 2021.

Tiếp tục triển khai quán triệt, học tập các Nghị quyết của BCH TƯ Đảng, các chủ trương, chính sách của Nhà nước; Nghị quyết, chỉ thị của Bộ Chính trị và các kết luận của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khóa XII); giám sát việc lãnh đạo, chỉ đạo và tổ chức thực hiện Nghị quyết TW4 (khóa XII) gắn với thực hiện Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị và Quy định số 47-QĐ/TW ngày 01/11/2011 của Ban Chấp hành Trung ương về những điều đảng viên không được làm; Nghị quyết số 39-NQ/TW, Chỉ thị số 27-CT/TW, Kết luận số 38-KL/TW, Quy định số 11-QĐ/TW của Bộ Chính trị; các Chỉ thị, Kết luận của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khóa XII); Chỉ thị 21-CT/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác tiếp công dân, giải quyết khiếu nại, tố cáo; Nghị quyết TW 7 - Khóa XII.

Phát động phong trào thi đua và tổ chức tốt các hoạt động kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm học. Đẩy mạnh các hoạt động giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức lối sống cho cán bộ, viên chức, HSSV. Đẩy mạnh công tác truyền thông giới thiệu về Trường, công tác tuyển sinh các bậc học, các loại hình đào tạo trên các phương tiện truyền thông đại chúng.

Nhiệm vụ chính trị trọng tâm của năm học 2019 - 2020 đối với Nhà trường là tổ chức thành công Đại hội Đảng bộ nhiệm kỳ 2020 - 2025.

2. Công tác tuyển sinh, đào tạo, đảm bảo chất lượng giáo dục và thanh tra

2.1. Công tác tuyển sinh và đào tạo

Tiếp tục thực hiện và cải thiện công tác tuyển sinh 2019 - 2020, từng bước nâng cao số lượng tuyển sinh đầu vào, đảm bảo quy mô người học cho từng ngành đào tạo. Coi công tác tuyển sinh là nhiệm vụ then chốt của nhà trường, là trách nhiệm của toàn bộ hệ thống chính trị trong trường. Số lượng chỉ tiêu dự kiến là 1705 chỉ tiêu (Cao học 40 chỉ tiêu, Đại học 1625 chỉ tiêu, TCCN 40 chỉ tiêu), xét tuyển đại học chính quy dựa trên kết quả kỳ thi THPT Quốc gia và kết quả học tập ở bậc học THPT. Các ngành học có số lượng SV ít các khoa đào tạo cần chủ động đề xuất giải pháp thu hút người học, đảm bảo quy mô cho ngành đào tạo, tạo công ăn việc làm cho CBGV trong đơn vị. Chú trọng quảng bá những ngành học mà xã hội có nhu cầu lớn, ngành học mũi nhọn như: Quản trị khách sạn, Du lịch, Giáo dục mầm non, Thanh nhạc. Dự kiến trong năm học, Nhà trường đăng ký mở ngành mới: Giáo dục thể chất

Xây dựng kế hoạch năm học 2019 - 2020 một cách cụ thể và khoa học; Phòng QLĐT và các đơn vị khoa chuyên ngành xây dựng kế hoạch năm học phải dự đoán tỷ lệ sinh viên tốt nghiệp, tỷ lệ sinh viên thôi học của tất cả chương trình đào tạo.

Tiếp tục tăng cường liên kết đào tạo với các đối tác liên kết trong và ngoài tỉnh. Đồng thời mở rộng hợp tác đào tạo với các đối tác mới là cơ sở giáo dục có uy tín trong nước và quốc tế.

Xây dựng môi trường học tập đa dạng, hình thức học phong phú (học trên giảng đường, thư viện, phòng thực hành, cơ sở ngoài trường...) nhằm giúp sinh viên điều kiện phát huy năng lực học tập tốt.

Trung tâm Tư vấn tuyển sinh và Giới thiệu việc làm dự đoán mức độ hài lòng của người học, giảng viên, nhà khoa học, người sử dụng lao động về chất lượng người tốt nghiệp của trường để làm cơ sở cho công tác đào tạo của trường.

Quản lý và giám sát việc thực hiện biên soạn ĐCCT học phần, ĐCCT bài giảng đảm bảo chất lượng và đáp ứng nhu cầu xã hội; đồng thời điều hành lịch trình đào tạo của các bậc học, ngành học một cách khoa học, hợp lý. Hoàn thiện hệ thống phần mềm quản lý đào tạo để CBGV, HSSV truy cập thông tin của cá nhân và nhà trường. Đầu năm học phòng QLĐT và các khoa, bộ môn xây dựng kế hoạch phân công giảng dạy cho từng giảng viên theo chương trình đào tạo trước khi vào năm học.

Trong năm học nhà trường có 188 giảng viên cơ hữu chủ trì giảng dạy (trong đó 1 NSND, 3 phó giáo sư; 22 Tiến sĩ; 151 thạc sĩ, 11 đại học) đảm bảo giảng dạy cho 17 chuyên ngành với tổng học phần giảng dạy trong năm là 1110 học phần/2809 tín chỉ/1110 lượt giảng viên tham gia giảng dạy.

Tiếp tục chấn chỉnh kỷ cương – nề nếp hành chính giáo dục; tăng cường kiểm soát chặt chẽ giờ dạy, lịch dạy nâng cao chất lượng đào tạo; xây dựng uy tín, thương hiệu của Nhà trường.

2.2. Công tác tự đánh giá, đảm bảo chất lượng giáo dục và thanh tra

Đẩy mạnh công tác thanh tra, kiểm tra mọi mặt hoạt động của Nhà trường. Tăng cường kiểm tra, đánh giá giảng viên thông qua việc biên soạn bài giảng, giáo trình, sản phẩm nghiên cứu khoa học, xem đây là điều kiện tiên quyết của giảng viên đứng lớp. Giám sát việc thực hiện công tác biên soạn, sử dụng, lưu trữ đề cương bài giảng tại các khoa đào tạo; triển khai công tác tự đánh giá một số chương trình đào tạo.

Tăng cường công tác đảm bảo chất lượng giáo dục, thanh tra, kỷ cương lao động, dạy - học ở các bộ phận trong trường hằng ngày, thường xuyên cùng các đơn vị kiểm tra việc giảng viên thực hiện đúng đề án quản lý ngành. Thành lập Tổ đảm bảo chất lượng

giáo dục tại các đơn vị. Xây dựng và phát triển văn hóa chất lượng giáo dục trong nhà trường

Triển khai kế hoạch lấy ý kiến phản hồi về mức độ hài lòng của nhà tuyển dụng đối với kiến thức, kỹ năng, thái độ của sinh viên tốt nghiệp: 100% chương trình đào tạo được lấy ý kiến phản hồi của các tổ chức xã hội, nghề nghiệp, cựu sinh viên.

Tiếp tục thực hiện quy chế công khai, dân chủ toàn diện các mặt hoạt động trong nhà trường. Kiên quyết đấu tranh chống lại bệnh quan liêu, bệnh thành tích. Kiên quyết thực hiện tiết kiệm, chống lãng phí, tham nhũng.

Nghiên cứu các tiêu chí đánh giá, triển khai tổ chức công tác tự đánh giá tiến tới đánh giá ngoài theo các tiêu chuẩn về Kiểm định chất lượng trong trường đại học; tiếp tục thực hiện cải tiến chất lượng sau tự đánh giá cơ sở giáo dục.

3. Công tác nghiên cứu khoa học, hợp tác quốc tế

3.1. Nghiên cứu khoa học

Tăng cường số lượng, chất lượng đề tài nghiên cứu khoa học các cấp. Phân đấu từ năm 2020 có từ 4-5 đề tài cấp tỉnh/năm, đặc biệt là chú trọng khuyến khích giảng viên đăng ký, đấu thầu các đề tài cấp bộ, cấp nhà nước.

Tiếp tục thực hiện việc kế hoạch lấy ý kiến của các bên liên quan về hoạt động khoa học & công nghệ của nhà trường theo từng năm học nhằm nâng cao chất lượng KHCN cũng như thực hiện tốt các kế hoạch KHCN đã được xây dựng

Đầu tư nhiều kinh phí hơn nữa cho hoạt động NCKH của sinh viên, hỗ trợ sinh viên hình thành ý tưởng và tham gia vào hoạt động NCKH sinh viên toàn quốc.

Đổi mới quản lý tạp chí khoa học theo hướng thiết thực, hiệu quả, chất lượng. Thực hiện đảm bảo xuất bản đúng kỳ hạn (4 tháng/số; 1 năm 3 số), kiểm định và đảm bảo nguồn bài, chất lượng bài viết khoa học xứng tầm tạp chí khoa học có chỉ số. Nghiên cứu để có lộ trình để tạp chí khoa học của Trường được tính điểm trong Hội đồng chức danh giáo sư Nhà nước.

Thúc đẩy giảng viên công bố bài viết khoa học nhiều hơn, chất lượng hơn trên tạp chí khoa học chuyên ngành, tạp chí quốc tế. Đa dạng và hữu hiệu hơn trong hoạt động hợp tác quốc tế về NCKH bằng các hội thảo quốc tế đồng tổ chức hàng năm với các trường đại học đối tác của Trường trong khu vực.

Tăng số lượng hội thảo cấp cao (quốc gia, quốc tế, cấp tỉnh, liên trường, cấp ngành) hàng năm do Trường chủ trì hoặc đồng phối hợp tổ chức. Biên soạn và xuất bản

mỗi năm đảm bảo từ 10-12 sách chuyên khảo, tham khảo, giáo trình có giá trị để nâng cao chất lượng giảng dạy và NCKH của Trường.

Trong năm học, đảm bảo tổ chức được từ 2-3 đợt nghiên cứu thực tế, tập huấn chuyên môn, nâng cao năng lực nghiên cứu khoa học cho CBGV toàn trường.

3.2. Hợp tác quốc tế

Kết nối với các đối tác để triển khai công tác tuyển sinh lưu học sinh Lào; tiếp nhận lưu học sinh Lào sang nhập học; đón tiếp các đoàn đưa lưu học sinh sang nhập học. Làm thủ tục nhập học cho lưu học sinh Lào: visa; quyết định tiếp nhận của tỉnh Thanh Hóa cho lưu học sinh sang nhập học; làm thủ tục xin thẻ tạm trú cho lưu học sinh nhập học năm 2019-2020. Báo cáo điều kiện của lưu học sinh đã hoàn thành chương trình tiếng Việt để có quyết định tiếp nhận đào tạo chuyên ngành của Tỉnh Thanh Hóa. Phối hợp các đơn vị liên quan quản lý lưu học sinh học tại trường

Hỗ trợ việc thành lập, khai trương trung tâm đào tạo tiếng Hàn liên kết với trường Đại học Daejin, Hàn Quốc; tổ chức các lớp học tiếng Hàn dành cho GV, SV nhà trường và các đối tượng ngoài trường.

Giữ liên lạc với các đối tác hiện có để thảo luận các chương trình hợp tác cụ thể từng năm; tìm kiếm, kết nối thêm các đối tác quốc tế; tìm kiếm các chương trình học bổng, tư vấn cho GV-SV nhà trường.

Đón tiếp các đoàn khách quốc tế sang thăm, làm việc tại trường theo thỏa thuận hợp tác; cử đoàn CBQL đi tuyển sinh tại Lào

4. Công tác học sinh, sinh viên; công tác Đoàn Thanh niên, Hội Sinh viên

Tiếp tục triển khai kế hoạch thực hiện Nghị định số 1501/2016-NĐ-CP của Thủ tướng Chính phủ về “Tăng cường giáo dục lý tưởng cách mạng và lối sống cho HSSV”. Thực hiện đầy đủ các chế độ, hỗ trợ, chính sách cho người học. Làm tốt công tác thi đua khen thưởng HSSV.

Nhà trường tổ chức tốt các hoạt động giáo dục chính trị tư tưởng cho sinh viên thông qua “Tuần sinh hoạt chính trị công dân-HSSV”, tổ chức Hội nghị đối thoại định kỳ giữa lãnh đạo nhà trường với sinh viên.

Triển khai việc khảo sát sinh viên về hoạt động giảng dạy, các lĩnh vực của nhà trường, tăng cường các hoạt động kết nối doanh nghiệp, tư vấn tuyển sinh hướng nghiệp, tổ chức hội nghị tập huấn về khởi nghiệp cho sinh viên, tăng cường các hoạt động kết nối và phục vụ cộng đồng.

Chế độ chính sách, quyền lợi của sinh viên được Nhà trường quan tâm thực hiện đầy đủ theo quy định của Nhà nước. Đổi mới hình thức cố vấn của giảng viên cố vấn; chỉ

đạo và duy trì việc tổ chức sinh hoạt lớp mỗi tháng một lần để kịp thời nắm bắt, giải quyết những vướng mắc, tâm tư nguyện vọng chính đáng của sinh viên.

Đoàn Thanh niên, Hội sinh viên tiếp tục tổ chức các hoạt động xây dựng Đoàn, Hội vững mạnh về chính trị, tư tưởng, tổ chức; đẩy mạnh phong trào học tập, nghiên cứu, sáng tạo trong HSSV; các hoạt động tình nguyện; tham gia công tác quản lý HSSV nội, ngoại trú, lưu học sinh; tích cực chủ động phát hiện, nắm bắt, xử lý kịp thời các vấn đề nảy sinh trong HSSV; xây dựng nếp sống văn hóa; môi trường học đường xanh – sạch – đẹp – an toàn – thân thiện.

5. Công tác tổ chức cán bộ và xây dựng đội ngũ

Hoàn thiện tổ chức bộ máy đáp ứng nhu cầu chiến lược phát triển của Nhà trường; rà soát chức năng, nhiệm vụ của các đơn vị trực thuộc phù hợp với tình hình phát triển của nhà trường, đảm bảo thực hiện hiệu quả nhiệm vụ được giao.

Rà soát, bổ sung và ban hành các văn bản quản lý trong Nhà trường; hoàn thành việc xây dựng về tuyển dụng, sử dụng CBVC, LĐHĐ phù hợp với quy định của Nhà nước trong năm học 2019-2020. Xây dựng quy định, tiêu chuẩn cho từng chức danh và quy trình công tác tuyển dụng giảng viên; rà soát đề án vị trí việc làm, xác định định biên cho từng vị trí, bộ phận, đơn vị trong Nhà trường.

Triển khai công tác Kiểm điểm Ban Giám Hiệu và báo cáo sang Tỉnh ủy, bỏ phiếu tín nhiệm cán bộ quản lý năm hành chính. Làm đề án xác định vị trí việc làm; rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ lãnh đạo, quản lý các phòng ban khoa. Lập hồ sơ xin chỉ tiêu biên chế; thi tuyển viên chức hàng năm; ban hành quyết định, ký hợp đồng với các trường hợp lao động, bảo vệ hết thời gian 03, 06 tháng và làm lại quyết định theo định kỳ; đánh giá cán bộ viên chức theo Nghị Định 56/C và xây dựng đề án tinh giản biên chế hàng năm.

Theo dõi, nắm bắt các dự án đào tạo CBGV, chính sách chế độ của Trung ương, Tỉnh ủy, UBND tỉnh, Sở Giáo dục và Đào tạo, Sở Nội vụ ... để xây dựng kế hoạch cho trường đăng ký thực hiện; Phối hợp với các Viện, trường Đại học trong nước xây dựng kế hoạch hợp tác, chương trình đào tạo cán bộ giảng viên. Xây dựng kế hoạch đưa CBGV đi đào tạo ở nước ngoài. Xét CBGV đi đào tạo sau đại học năm học 2019-2020 đăng ký với Sở Nội vụ; Tiếp tục cử đi đào tạo 25 CBGV đi học NCS và 08 CBGV đi đào tạo Thạc sĩ trong năm học; lập kế hoạch cử 02 cán bộ đi đào tạo trình độ Lý luận chính trị cao cấp.

Rà soát, bổ sung quy hoạch cán bộ quản lý giai đoạn 2015-2020 và 2020-2025, Tổ chức định kỳ rà soát các quy hoạch trên đi đôi với công tác bồi dưỡng, bố trí, sắp xếp, bổ nhiệm cán bộ. Nghiên cứu công tác dự báo, hoàn thành đề án nâng cao chất lượng đội ngũ CBGV và CBQL đến 2020 và 2030. Kế hoạch đào tạo sau đại học năm 2019-2020, học tập chuyên môn, nghiệp vụ, ngoại ngữ, lý luận chính trị...

Tiếp tục xây dựng đề án tinh giản biên chế; thực hiện tuyển dụng đi đôi với sàng lọc đội ngũ cán bộ, giảng viên theo hướng chuẩn hóa về trình độ. Điều chuyển công tác hoặc chấm dứt hợp đồng lao động đối với những người không đáp ứng yêu cầu về trình độ chuyên môn, ngoại ngữ và năng lực công tác. Trên cơ sở đó rà soát chức năng, nhiệm vụ của từng cá nhân, của các đơn vị, tổ chức chính trị, thành lập các đơn vị mới, xây dựng định biên, biên chế cho từng đơn vị; Sửa đổi quy định về tuyển dụng, sử dụng, quản lý viên chức.

Hoàn thành đúng thời hạn, chính xác việc giải quyết chế độ, nhất là các chế độ tiền lương, bảo hiểm đối với cán bộ viên chức.

6. Công tác cơ sở vật chất, thiết bị, kế hoạch - tài chính

6.1. Cơ sở vật chất, thiết bị

Phối hợp với các cơ quan chức năng, các nhà thầu triển khai thi công và bàn giao các công trình thuộc giai đoạn 2. Đảm bảo phòng học, thiết bị đào tạo cho học tập và nghiên cứu của CBGV, HSSV.

Tiếp nhận và vận hành Trung tâm thực hành Du lịch; Nhà tập thể thao; làm đường điện, nước (tạm thời) cho Trung tâm thực hành Du lịch; Nhà tập thể thao và cải tạo một số hạng mục còn thiếu: Bếp nấu, rãnh thoát nước trong nhà, thiết bị lắp đặt, camera . Di chuyển cơ sở vật chất và các đơn vị từ 20 Nguyễn Du về Trường. Làm rào sắt tường rào phía Bắc, phía Nam, phía Đông khuôn viên trường.

Quản lý và vận hành tốt nhất cơ sở vật chất hiện có; Đảm bảo công tác an ninh, quốc phòng, PCCC, an toàn cho người dạy và người học.

6.2. Công tác kế hoạch – tài chính

Tiếp tục triển khai các hoạt động tài chính của nhà trường theo đúng quy chế chi tiêu nội bộ, các quy định tài chính hiện hành và các văn bản pháp luật của Nhà nước theo hướng công khai, minh bạch, thực hiện tiết kiệm, chống lãng phí đảm bảo triển khai các nhiệm vụ chiến lược phát triển trọng ngắn hạn, dài hạn; đảm bảo an ninh tài chính cho các hoạt động của Nhà trường.

Xây dựng và bảo vệ số liệu Dự toán ngân sách năm 2020, kế hoạch tài chính ngân sách 3 năm giai đoạn 2020-2022.

Tăng cường triển khai công tác tuyển sinh đại học, cao đẳng, trung cấp đảm bảo ổn định kinh phí NSNN cấp và nguồn thu khác đảm bảo các hoạt động cho nhà trường. Mở rộng, bổ sung mới ngành Truyền thông đa công nghệ.

Đối chiếu, cung cấp số liệu phục vụ công tác kiểm toán các hoạt động của Nhà trường giai đoạn 2016-2018.

Tổng hợp các số liệu và thực hiện hoàn thiện báo cáo tự đánh giá của nhà trường tiến tới kiểm định đánh giá chất lượng giáo dục đại học.

Phối hợp với tổ tư vấn, Ban QLDA tỉnh, nhà thầu, các đơn vị tư vấn, các sở ban ngành có liên quan triển khai thực hiện, nghiệm thu, quyết toán dự án xây dựng giai đoạn II, đưa dự án xây dựng giai đoạn II vào hoạt động.

Phối hợp với các đơn vị liên quan trong việc lập kế hoạch, triển khai thực hiện các hoạt động mua sắm cơ sở vật chất phục vụ dự án xây dựng giai đoạn II đi vào hoạt động.

Các đơn vị xây dựng nhiệm vụ năm học, trong đó yêu cầu phải xác định được các nhiệm vụ trọng tâm của học kỳ, năm học; có định mức kinh phí thực hiện và chi trả theo quy chế chi tiêu nội bộ. Cán bộ, giảng viên nghiên cứu kỹ Quy chế chi tiêu nội bộ năm 2019 để góp ý, hoàn thiện quy chế chi tiêu nội bộ năm 2020 và thực hiện nghiêm túc quy chế chi tiêu nội bộ của Nhà trường khi được ban hành.

7. Công tác khác

Năm học 2019 - 2020, Nhà trường tiếp tục tăng cường quản lý, theo dõi, đôn đốc việc thực hiện chương trình, kế hoạch công tác và kết quả thực hiện nhiệm vụ của các đơn vị trong trường; Đổi mới công tác văn phòng, thực hiện chức năng tài chính và lễ tân văn phòng; xây dựng và tổ chức thực hiện nội quy, quy định đảm bảo nề nếp - kỷ cương đảm bảo các công việc hành chính được thông suốt và hiệu quả.

Tiếp tục thực hiện việc bổ sung tài liệu, đảm bảo chất lượng và phù hợp với các ngành đào tạo mới theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo; chủ động ứng dụng CNTT, xây dựng thư viện điện tử; số hóa nguồn giáo trình, tài liệu tham khảo các ngành học; xây dựng kế hoạch phổ biến thông tin, triển khai các dịch vụ thông tin phù hợp nhằm thu hút bạn đọc học tập, nghiên cứu tại thư viện; đổi mới công tác phục vụ bạn đọc.

Bên cạnh đó, các công tác an ninh, phòng chống bạo lực, cháy nổ cũng sẽ được đảm bảo nhằm tạo điều kiện tốt nhất cho người dạy và người học. Tạo điều kiện thuận lợi để các tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên, hội Sinh viên tổ chức các hoạt động nâng cao đời sống tinh thần và chăm sóc sức khỏe cho cán bộ, công chức, viên chức và người học để thực hiện tốt nhiệm vụ năm học của Nhà trường.

III. ĐÁNH GIÁ VỀ NHỮNG THUẬN LỢI VÀ KHÓ KHĂN

1. Thuận lợi

Nhà trường luôn nhận được sự quan tâm, chỉ đạo sát sao của các cấp, các ngành, đồng thời Đảng ủy và Ban Giám hiệu Nhà trường đã xây dựng những định hướng chiến lược phát triển phù hợp mang tính bền vững để các đơn vị trong Nhà trường thực hiện,

đây là điều kiện thuận lợi rất căn bản để Nhà trường tiếp tục đẩy mạnh các hoạt động giáo dục và đào tạo nhằm đạt kết quả tốt nhất nhiệm vụ năm học 2019 - 2020.

Đội ngũ cán bộ giảng viên của Trường phát triển khá đồng bộ với quy mô đào tạo, đáp ứng yêu cầu thực hiện sứ mạng, mục tiêu của Trường trong giai đoạn mới.

2. Khó khăn

Nằm trong xu thế chung của hệ thống giáo dục đại học Việt Nam, Trường Đại học Văn hóa, Thể thao và Du lịch Thanh Hóa chịu nhiều sức ép về chỉ tiêu tuyển sinh. Do vậy, một số ngành học không đạt được chỉ tiêu tuyển sinh như kỳ vọng.

Các chương trình HTQT của nhà trường còn hạn chế lĩnh vực, một số ngành đào tạo của nhà trường chưa tìm kiếm được đối tác như: Văn hóa, Thông tin học, Thiết kế thời trang, Thể thao...

Công tác quyết toán các hạng mục, dự án đã hoàn thành còn chậm, chưa đáp ứng yêu cầu và quy định về mặt thời gian.

Công tác điều hành, quản lý cơ sở vật chất chưa thật sự chủ động; quản lý sử dụng, bảo hành, bảo dưỡng còn thiếu cơ chế kiểm tra, giám sát, dẫn đến thiết bị nhanh xuống cấp, hư hỏng; hệ thống mạng, các phần mềm quản lý của Nhà trường còn thiếu và vận hành chưa hiệu quả.

IV. GIẢI PHÁP VÀ TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Về nhận thức

Tiếp tục đẩy mạnh việc nâng cao nhận thức cho CBGV về cơ hội và thách thức mới trước bối cảnh giáo dục đại học Việt Nam về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế.

2. Về triển khai thực hiện

2.1. Kiểm soát hiệu quả công tác quản lý đào tạo

Tiếp tục dự giờ, đánh giá giảng viên, đặc biệt chú trọng GV mới, môn mới. Tăng cường kiểm soát chặt chẽ giờ dạy, lịch dạy.

Triển khai tích cực, hiệu quả các hoạt động hợp tác quốc tế, hợp tác với các trường đại học, các viện nghiên cứu trong nước nhằm thúc đẩy hoạt động trao đổi giảng viên, NCKH và cùng đào tạo các chương trình, ngành học có thế mạnh của Trường.

Công tác đảm bảo chất lượng giáo dục bên trong cần được lãnh đạo nhà trường quan tâm và thực hiện bài bản ở tất cả các đơn vị trong toàn trường. Do vậy, các đơn vị cần nhận thức đầy đủ để dần hình thành văn hóa chất lượng, từ đó triển khai thực hiện đồng bộ để công tác đảm bảo chất lượng đối với các hoạt động trong nhà trường được hiệu quả hơn.

2.2. Quy hoạch, đào tạo đội ngũ cán bộ đúng chuẩn

Công khai dân chủ, khoa học về xây dựng tiêu chí mỗi loại chức danh CBQL trên cơ sở Luật giáo dục đại học và Điều lệ trường Đại học. Rà soát quy hoạch cán bộ quản lý giai đoạn 2020-2025 theo hướng chuẩn hóa và hội nhập quốc tế.

Rà soát lại quy hoạch đội ngũ giảng viên theo ngành đào tạo và bộ môn hiện có theo chuẩn 100 % trên đại học, trong đó trên 80% là Tiến sĩ.

2.3. Cơ chế chính sách trong đào tạo bồi dưỡng cán bộ, giảng viên

Bằng nguồn hỗ trợ của tỉnh và nguồn thu khác của Nhà trường, phấn đấu bảo đảm ổn định cho cán bộ đi đào tạo Nghiên cứu sinh, nguồn Phó Giáo sư, Giáo sư theo Quy chế chi tiêu nội bộ. Hỗ trợ cho CBGV đi học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ trên cơ sở quy hoạch đào tạo của các đơn vị.

2.4. Tăng cường đầu tư nghiên cứu khoa học, biên soạn giáo trình, cơ sở vật chất

Tăng nguồn đầu tư nghiên cứu đề tài khoa học các cấp. Khuyến khích và hỗ trợ dịch biên soạn giáo trình mới. Tập trung ưu tiên các đề tài khoa học phục vụ phát triển kinh tế - xã hội địa phương và Nhà trường.

Đầu tư bổ sung trang thiết bị phục vụ công tác dạy – học và nghiên cứu khoa học. Tích cực đẩy nhanh việc hoàn thành các hạng mục công trình theo Đề án xây dựng giai đoạn II.

Trên đây là kế hoạch công tác năm học 2019 - 2020 của Trường Đại học VH,TT&DL Thanh Hóa. Đề nghị lãnh đạo các khoa, phòng, ban, trung tâm, đoàn thể, cán bộ, giảng viên, HSSV, học viên nghiêm túc thực hiện.

Nơi nhận:

- Đảng ủy, BGH;
- Công đoàn, Đoàn TN, Hội SV;
- Các đơn vị;
- Lưu: VT

**KT. HIỆU TRƯỞNG
PHÓ HIỆU TRƯỞNG**



TS. Lê Thanh Hà