

KẾ HOẠCH NĂM HỌC 2021 - 2022

I. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH

1.1. Thuận lợi

Trường Đại học Văn hóa, Thể thao và Du lịch Thanh Hóa là trường Đại học công lập nằm trong hệ thống giáo dục quốc dân, chịu sự quản lý trực tiếp của UBND tỉnh Thanh Hóa và quản lý chuyên môn của Bộ GD&ĐT, do đó Nhà trường luôn nhận được sự quan tâm của Bộ GD&ĐT và địa phương. Đảng ủy và Ban Giám hiệu Nhà trường đã xây dựng những định hướng chiến lược phát triển phù hợp mang tính bền vững, là mục tiêu để các đơn vị trong Nhà trường triển khai thực hiện. Cùng với đó là sự nỗ lực cố gắng, quyết tâm đồng lòng của tập thể CBGV, người lao động vì sự phát triển của nhà trường. Năm học 2020 - 2021, về cơ bản Nhà trường đã thực hiện hiệu quả các kế hoạch đề ra. Đặc biệt tổ chức thành công Lễ kỷ niệm 10 năm thành lập trường đại học, đánh dấu những thành tựu quan trọng trong quá trình xây dựng và phát triển. Bên cạnh sự gia tăng về số lượng và chất lượng đội ngũ giảng viên, công tác NCKH, Trường đã hoàn thiện một số hạng mục được UBND tỉnh đầu tư giai đoạn 2 như Nhà biểu diễn, nhà tập Thể thao; đang trong giai đoạn lắp đặt hoàn thiện thiết bị tại Trung tâm thực hành du lịch, đảm bảo các điều kiện học tập và thực hành cho sinh viên, học viên.

1.2. Khó khăn

Trong năm học 2020-2021, do ảnh hưởng của dịch bệnh Covid-19 diễn biến phức tạp trên thế giới và trong nước làm ảnh hưởng không nhỏ tới việc triển khai hoạt động dạy - học và các hoạt động khác trong nhà trường.

Nằm trong xu thế chung của hệ thống giáo dục đại học Việt Nam, lại là các trường đại học địa phương có nhiều ngành học đặc thù, Trường Đại học Văn hóa, Thể thao và Du lịch Thanh Hóa chịu nhiều sức ép về chỉ tiêu tuyển sinh. Do vậy, một số ngành học không đạt được chỉ tiêu tuyển sinh như kỳ vọng. Công tác tuyển sinh năm 2021 có tín hiệu tích cực hơn năm 2020, tuy nhiên vẫn chưa đạt kế hoạch chỉ tiêu tuyển sinh năm cũng như tiềm năng đào tạo của nhà trường, đặc biệt là hệ đào tạo chính quy tập trung.

Kinh phí ngân sách năm 2021 và hướng tới năm 2022 giảm so với các năm trước do suy giảm công tác tuyển sinh và thực hiện lộ trình tự chủ theo quy định của UBND tỉnh, nên Nhà trường ngày càng gặp khó khăn về mặt kinh phí để thực hiện đầu tư phát triển trang thiết bị cơ sở vật chất, phát triển đội ngũ, các hoạt động nghiệp vụ

chuyên môn cũng như ảnh hưởng đến chi phúc lợi, chi thu nhập tăng thêm cho CBGV và người lao động trong toàn trường.

II. MỤC TIÊU VÀ NHIỆM VỤ CỤ THỂ

2.1. Công tác chính trị tư tưởng

Tiếp tục thực hiện nghiêm túc, có hiệu quả các mục tiêu, nội dung trong “Chiến lược phát triển trường Đại học Văn hóa, Thể thao và Du lịch Thanh Hoá giai đoạn 2015 - 2025 và tầm nhìn đến năm 2030”. Rà soát, điều chỉnh bổ sung mục tiêu chiến lược phù hợp với sự phát triển và đòi hỏi của thực tiễn cũng như mục tiêu, chiến lược trong đề án thành lập trường Đại học Văn hóa, Thể thao và Du lịch Thanh Hóa được Thủ tướng Chính phủ phê duyệt tại Quyết định số 1221/2011/QĐ-TTg ngày 20/7/2011.

Tiếp tục triển khai quán triệt, học tập các Nghị quyết của BCH TƯ Đảng, các chủ trương, chính sách của Nhà nước: Nghị quyết số 58-NQ/TW ngày 05/8/2020 của Bộ Chính trị “Về xây dựng và phát triển tỉnh Thanh Hóa đến năm 2030, tầm nhìn đến năm 2045”; Kết luận số 65-KL/TW, số 81-KL/TW, số 82-KL/TW, số 83-KL/TW, số 84-KL/TW của Bộ Chính trị; Kết luận số 73-KL/TW và Thông báo kết luận số 158-TB/TW của Ban Bí thư Trung ương Đảng (khóa XII); Nghị quyết 02-NQ/TW của Bộ chính trị và các Chỉ thị, Kết luận của Ban Bí thư khóa XIII; Nghị quyết Đại hội Đảng bộ Khối Cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh lần thứ XX, nhiệm kỳ 2020 - 2025 và thông tin thời sự, cập nhật kiến thức mới; Nghị quyết Đại hội Đảng bộ tỉnh lần thứ XIX, nhiệm kỳ 2020 – 2025; Nghị quyết Đại hội XIII của Đảng. Tổ chức học tập Nghị quyết theo quy định của Đảng ủy cấp trên.

Tiếp tục đẩy mạnh thực hiện Chỉ thị 05-CT/TƯ ngày 15/5/2016 của Bộ Chính trị về đẩy mạnh học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh, Nghị quyết số 29/NQ/TW, lần thứ 8 Ban Chấp hành Trung ương Đảng (khóa XI) về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo.

Phát động phong trào thi đua và tổ chức tốt các hoạt động kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm học. Đẩy mạnh các hoạt động giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức lối sống cho cán bộ, viên chức, HSSV. Đẩy mạnh công tác truyền thông giới thiệu về Trường, công tác tuyển sinh các bậc học, các loại hình đào tạo trên các phương tiện truyền thông đại chúng; Tăng cường các biện pháp phòng, chống dịch Covid-19 theo quy định của Chính phủ, Bộ Y tế, Tỉnh ủy, UBND tỉnh.

2.2. Công tác tuyển sinh và đào tạo

2.2.1. Công tác tuyển sinh

Nhận thức và xác định tuyển sinh là nhiệm vụ tiên quyết, quan trọng cho sự tồn tại và phát triển của Nhà trường trong bối cảnh tự chủ đại học. Cần tiếp tục đẩy mạnh, mở rộng thị trường tuyển sinh, công tác thông tin, quảng bá tuyển sinh chính quy, linh

hoạt tuyển sinh liên thông chính quy đảm bảo theo quy định, quy chế hiện hành của Bộ Giáo dục và Đào tạo.

Tăng cường tuyển sinh các hệ đào tạo, bậc đào tạo trong toàn trường. Năm học 2021- 2022, Nhà trường phấn đấu tuyển sinh đạt khoảng 1.200 chỉ tiêu. Cụ thể: 750 chỉ tiêu hệ chính quy và liên thông chính quy (chính quy: 300 chỉ tiêu; LTCQ: 450 chỉ tiêu); 360 chỉ tiêu liên thông vừa làm, vừa học; 70 chỉ tiêu Cao học (Quản lý Văn hóa: 40 chỉ tiêu; Quản lý Công: 30 chỉ tiêu); 10 chỉ tiêu NCS chuyên ngành Quản lý Văn hóa.

Trung tâm Ngoại ngữ - Tin học và các Khoa, Phòng được giao nhiệm vụ tiếp tục tích cực thực hiện tạo nguồn tuyển sinh, đào tạo và cấp chứng chỉ ngắn hạn: Công nghệ thông tin (theo Thông tư 03), Hướng dẫn du lịch, Điều hành tour, tiếng Anh cho lao động ngành du lịch, Bồi dưỡng nghiệp vụ cho đội ngũ cán bộ VH TT cơ sở, Bồi dưỡng nghiệp vụ CBQL cấp phòng, ...

2.2.2. Công tác đào tạo

**Mở ngành học mới và xin cấp phép đào tạo bồi dưỡng, cấp chứng chỉ*

Phòng Đào tạo Sau Đại học phối hợp Khoa Văn hóa - Thông tin xây dựng đề án mở ngành Tiến sĩ Quản lý Văn hóa cấp phép cho tuyển sinh vào đợt 1/2022;

Phòng Quản lý Đào tạo hoàn thiện lại đề án trình Tổng cục dạy nghề tiếp tục cho phép đào tạo 3 ngành bậc trung cấp: Thanh nhạc, Hội họa, Biểu diễn nhạc cụ phương Tây; Phối hợp với Khoa Quản lý Thể dục Thể thao hoàn thiện Đề án mở ngành Giáo dục thể chất trình bộ Giáo dục và Đào tạo cấp phép cho tuyển sinh năm 2022.

Khoa Quản trị Khách sạn và Khoa Du lịch tiếp tục hoàn thiện hồ sơ xin cấp phép đào tạo chứng chỉ sơ cấp các nghề: Quản lý khách sạn, Nghiệp vụ Lễ tân, Nghiệp vụ Nhà hàng, Nghiệp vụ Buồng, Chế biến món ăn.

Khoa Mỹ thuật xây dựng đề án xin cấp phép đào tạo chứng chỉ sơ cấp nghề: Công nghệ may; Thiết kế Đồ họa.

**Quản lý đào tạo*

Điều chỉnh Quy định đào tạo trình độ đại học của Trường theo Thông tư số 08/2021/TT-BGDĐT ngày 18/03/2021 (Có sự tích hợp quy định đào tạo VLVH và chính quy); Quy định đào tạo Thạc sĩ ngay sau khi Bộ Giáo dục và Đào tạo có quyết định ban hành chính thức Quy chế đào tạo trình độ Thạc sĩ trong quý 3/2021; Xây dựng mới và ban hành Quy định đào tạo trình độ Tiến sĩ tại Trường theo Thông tư số 18/2021/TT-BGDĐT ngày 28/6/2021.

Tiếp tục thực hiện đa dạng hóa các loại hình đào tạo, dịch vụ, cấp chứng chỉ phù hợp với chuyên môn của Trường: Tin học, Ngoại ngữ, các nghề thuộc nhóm ngành Du lịch; Mỹ thuật... ; Phối hợp với các địa phương trên địa bàn tỉnh Thanh Hóa triển khai các khóa bồi dưỡng: Tiếng Anh cho lao động ngành du lịch tỉnh Thanh Hóa;

Nghị quyết Văn hóa-Thông tin cho cán bộ VH TT cơ sở... để tạo thêm nhiều nguồn thu cho nhà trường, đáp ứng yêu cầu phát triển cũng như hướng tới lộ trình tự chủ tài chính

Hoàn thiện nâng cấp hệ thống phần mềm quản lý đào tạo để CBGV, NH truy cập thông tin của cá nhân và nhà trường.

Rà soát, bổ sung, chỉnh sửa các Chương trình đào tạo Đại học, Sau Đại học (mục tiêu, khối lượng kiến thức, cấu trúc, nội dung, phương pháp dạy-học, hình thức đánh giá, chuẩn đầu ra đối với môn học/ ngành học/ trình độ đào tạo) theo quy định tại Thông tư số 17/2021/TT-BGDĐT ngày 22/06/2021. Khi xây dựng chương trình đào tạo cần có sự tham gia của các doanh nghiệp, các nhà khoa học, chuyên gia giáo dục, cơ quan sử dụng lao động thuộc ngành/chuyên ngành.

Đổi mới phương pháp dạy học theo hướng tạo điều kiện thuận lợi cho người học; cập nhật các chương trình tiên tiến; đa dạng hóa các chương trình đào tạo theo nhu cầu thị trường lao động. Chú trọng các công tác: Dự giờ; Kiểm soát chất lượng giờ lên lớp của giảng viên; Công tác sinh hoạt chuyên môn của Bộ môn và Khoa, liên khoa... Quá trình triển khai thực hiện phải đảm bảo tính minh bạch, công khai trên cơ sở tiếp thu ý kiến đóng góp của CBGV để xây dựng Bộ môn/Khoa phát triển và mạnh hơn về chuyên môn, nghiệp vụ.

Kết hợp triển khai giảng dạy trực tiếp trên lớp với giảng dạy trực tuyến phù hợp với tình hình dịch COVID - 19 đang diễn biến phức tạp; tăng cường tổ chức thi, kiểm tra đánh giá các môn học lý thuyết bằng hình thức viết tiểu luận/vấn đáp/trắc nghiệm trên máy tính/ trực tuyến.

2.3 Công tác thanh tra, khảo thí và đảm bảo chất lượng giáo dục

2.3.1. Công tác thanh tra

Hoàn thiện việc xây dựng kỷ cương nề nếp và triển khai thực hiện khoa học, hiệu quả: xây dựng kế hoạch và triển khai thanh tra, kiểm tra mọi hoạt động của Nhà trường; thực hiện các báo cáo về công tác thanh tra, kiểm tra theo quy định. Tiếp tục thực hiện quy chế công khai, dân chủ toàn diện các mặt hoạt động trong nhà trường; kiên quyết đấu tranh chống lại bệnh quan liêu, bệnh thành tích; kiên quyết thực hiện tiết kiệm, chống lãng phí, tham nhũng.

2.3.2. Công tác khảo thí và đảm bảo chất lượng giáo dục

Tiếp tục thực hiện công tác khảo thí cho tất cả các loại hình đào tạo, bậc đào tạo của nhà trường. Tăng cường tổ chức thi trắc nghiệm trên máy tính và thử nghiệm thi trực tuyến đối với các lớp học trực tuyến. Lập kế hoạch bổ sung, hoàn thiện ngân hàng đề thi; đánh giá chất lượng đề thi. Quản lý và cấp phát phôi văn bằng, chứng chỉ theo quy định.

Kiểm toàn Hệ thống đảm bảo chất lượng của Trường theo chuẩn kiểm định và triển khai các hoạt động đảm bảo chất lượng theo kế hoạch.

Hoàn thành đánh giá ngoài cơ sở giáo dục và được công nhận trường đạt chuẩn kiểm định chất lượng. Tự đánh giá và đánh giá ngoài một số chương trình đào tạo (dự kiến từ 3 đến 5 chương trình). Thực hiện các quy trình: Thành lập hội đồng Tự đánh giá chương trình đào tạo; Xây dựng kế hoạch Tự đánh giá chương trình đào tạo và Kế hoạch mời chuyên gia tập huấn viết báo cáo Tự đánh giá chương trình đào tạo; Triển khai các hoạt động Tự đánh giá chương trình đào tạo; Tiến hành đánh giá ngoài theo quy định.

2.4. Công tác Nghiên cứu khoa học, Hợp tác quốc tế

2.4.1. Nghiên cứu khoa học

Tăng cường số lượng, nâng cao việc kiểm soát chất lượng đề tài nghiên cứu khoa học các cấp, đặc biệt là chú trọng khuyến khích giảng viên đăng ký, đầu thầu các đề tài cấp Bộ, cấp Nhà nước. Dự kiến trong năm học, toàn trường thực hiện từ 8 - 10 đề tài khoa học cấp tỉnh, 17 đến 20 đề tài khoa học cấp cơ sở; trên 20 đề tài khoa học dành cho sinh viên.

Thúc đẩy giảng viên công bố bài viết khoa học nhiều hơn, chất lượng hơn trên tạp chí khoa học chuyên ngành, Tạp chí quốc tế thuộc danh mục SCI, SCIE, SSCI, A&HCI, ISI; Tạp chí của các trường Đại học danh tiếng trên thế giới; Bài viết đăng trong Kỷ yếu/Tài liệu Hội thảo khoa học các cấp.

Khuyến khích hoạt động NCKH của sinh viên, hỗ trợ sinh viên hình thành ý tưởng và tham gia vào hoạt động NCKH sinh viên toàn quốc; khen thưởng sinh viên NCKH đạt thành tích trong năm học.

Biên soạn và xuất bản giáo trình bậc Cao học, Đại học; Sách chuyên khảo, Tham khảo có giá trị để nâng cao chất lượng giảng dạy và NCKH của Trường..

Tăng số lượng Hội thảo khoa học các cấp. Chú trọng và tổ chức chất lượng, hiệu quả các Hội thảo chuyên môn cấp Khoa, cấp Trường. Đồng tổ chức các Hội thảo khoa học quốc tế với các đối tác trong khu vực và trên thế giới với sự đa dạng về nội dung và hình thức. Thông qua Hội thảo các cấp hướng đến giải quyết những vấn đề căn cơ, khó khăn trong hoạt động đào tạo, NCKH, hợp tác quốc tế đến những vấn đề chuyên sâu trong đào tạo các ngành học hiện nay tại Trường.

Hình thành được các nhóm nghiên cứu chuyên sâu, mạnh có đủ các điều kiện đăng ký các đề tài khoa học cấp Bộ, cấp Nhà nước, Nafosted...; Có thể liên kết với các nhóm nghiên cứu cùng lĩnh vực ở các trường Đại học trong nước, trong khu vực và trên thế giới thực hiện các đề tài nghiên cứu khoa học.

Đổi mới quản lý Tạp chí khoa học theo hướng thiết thực, hiệu quả, chất lượng. Thực hiện nhiệm vụ xuất bản đúng kỳ hạn 1 năm 3 số (4 tháng/số), kiểm định và đảm bảo nguồn bài, chất lượng bài viết khoa học xứng tầm Tạp chí khoa học có chỉ số. Định hướng đến đầu năm 2022 đưa Tạp chí khoa học Nhà trường đủ điều kiện nằm

trong Danh mục tạp chí khoa học được tính điểm của Hội đồng Giáo sư liên ngành Văn hóa -Nghệ thuật -Thể thao - Du lịch.

Hoàn thiện Quy định về việc kiểm soát và xử lý đạo văn đối với các sản phẩm học thuật của CBGV và SVHV; Xây dựng các phần mềm chứa dữ liệu chuyên ngành để phục vụ hoạt động NCKH của Nhà trường.

Tổ chức lấy ý kiến phản hồi các bên liên quan về hoạt động KHCN của Nhà trường theo quy định.

2.4.2. Hợp tác quốc tế

Tiếp tục kết nối với UBND tỉnh, Sở Ngoại vụ để tiếp nhận đào tạo lưu học sinh Lào sang học các chuyên ngành của Trường; kết nối với các đối tác để triển khai công tác tuyển sinh lưu học sinh Lào.

Tìm kiếm, kết nối và triển khai ký kết biên bản hợp tác với các đối tác mới: Trường Đại học Southern Luzon (Philippines).

Tiếp tục phối hợp với các đối tác tổ chức các hội thảo và triển khai các chương trình đào tạo: Hội thảo khoa học quốc tế Online với Trường Đại học MinSU; Đại học Southern Luzon (Philippines); Lớp đào tạo tiếng Nhật với Công ty Hải Phong và Tadashi; Chương trình Hướng nghiệp và kỹ năng Phòng vãn sau tốt nghiệp cho sinh viên Nhà trường (Phối hợp Công ty Hải Phong); Phối hợp với Công ty Xprienz tổ chức Hội thảo chuyên đề: Kỹ năng phục vụ khách sạn - nhà hàng theo tiêu chuẩn quốc tế cho sinh viên khoa Quản trị Khách sạn và khoa Du lịch; Tổ chức các lớp đào tạo tiếng Hàn. Tìm kiếm các dự án đào tạo, trao đổi giảng viên, sinh viên; các dự án cấp học bổng cho sinh viên đi học tại các nước trên thế giới và thông tin, tư vấn cho CBGV Nhà trường.

2.5. Công tác học sinh, sinh viên; công tác Đoàn Thanh niên, Hội Sinh viên

Tổ chức các Chương trình Công tác giáo dục chính trị, tư tưởng và công tác HSSV, HV năm học 2021-2022.

Thực hiện đầy đủ các chế độ, hỗ trợ, chính sách cho người học. Làm tốt công tác thi đua khen thưởng HSSV. Tổ chức Hội nghị đối thoại giữa Hiệu trưởng và HSSV toàn trường.

Đoàn Thanh niên, Hội sinh viên tiếp tục tổ chức các hoạt động xây dựng Đoàn, Hội vững mạnh về chính trị, tư tưởng, tổ chức; đẩy mạnh phong trào học tập, nghiên cứu, sáng tạo trong HSSV; các hoạt động tình nguyện; tham gia công tác quản lý HSSV nội, ngoại trú, lưu học sinh; tích cực chủ động phát hiện, nắm bắt, xử lý kịp thời các vấn đề nảy sinh trong HSSV; xây dựng nếp sống văn hóa; môi trường học đường xanh - sạch - đẹp - an toàn - thân thiện; tích cực hưởng ứng các cuộc vận động của ngành giáo dục, đẩy mạnh phong trào học tập, rèn luyện, xây dựng hình ảnh đẹp sinh viên Trường Đại học Văn hóa, Thể thao và Du lịch Thanh Hóa.

2.6. Công tác tổ chức cán bộ và xây dựng đội ngũ

Hoàn thiện tổ chức bộ máy đáp ứng yêu cầu, đòi hỏi của thực tiễn và mục tiêu chiến lược phát triển chung của Nhà trường trên cơ sở rà soát chức năng, nhiệm vụ của các đơn vị trực thuộc hướng đến đảm bảo thực hiện hiệu quả nhiệm vụ được giao.

Kiện toàn Hội đồng trường và Ban giám hiệu nhà trường; Tiếp tục hoàn thiện Đề án vị trí việc làm, hoàn thành việc tinh giản biên chế theo quy định của Tỉnh trong tháng 11/2021.

Lập Quy hoạch công tác đào tạo đội ngũ cán bộ, giảng viên theo những mục tiêu và định hướng cụ thể, đúng trọng tâm và những ngành học Nhà trường đang cần và thiếu, yếu. Trong năm học 2021-2022, dự kiến có 10 CBGV bảo vệ luận án tiến sĩ trên tổng số 19 CBGV đang học; cử 02 cán bộ tham gia lớp Cao cấp Lý luận Chính trị; Cử CBGV tham gia các lớp Bồi dưỡng, tập huấn, hội nghị, hội thảo để nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ.

Tiếp tục rà soát CBVC chưa đạt chuẩn theo quy định, đề xuất luân chuyển vị trí công tác, giải quyết chế độ tinh giản biên chế theo quy định. Điều chỉnh sắp xếp lại nhân sự giáo vụ khoa đôi dư, giảng viên thiếu giờ và một số đơn vị chuyên môn khác.

Thực hiện công tác đánh giá đánh giá CBQL và GV nhằm sàng lọc và tuyển chọn đội ngũ cán bộ, giảng viên đáp ứng yêu cầu, tiêu chuẩn.

Hoàn thành đúng thời hạn, chính xác việc giải quyết chế độ, nhất là các chế độ tiền lương, bảo hiểm đối với cán bộ viên chức.

2.7. Công tác cơ sở vật chất, thiết bị, kế hoạch - tài chính

2.7.1. Cơ sở vật chất, thiết bị

Kiểm tra, bảo trì, sửa chữa trang thiết bị văn phòng, hệ thống mạng Internet phục vụ cho đào tạo và nghiên cứu khoa học.

Tăng cường công tác quản trị toàn bộ tài sản công của nhà trường, đảm bảo công tác an ninh, an toàn tài sản, PCCC, vệ sinh môi trường và phòng chống dịch.

Lắp đặt bổ sung hệ thống Internet cho các công trình Nhà Biểu diễn; Nhà tập đa năng TDDT; Nhà thực hành Du lịch; Cải tạo một số hạng mục nhà thực hành Du lịch.

2.7.2. Công tác kế hoạch - tài chính

Xây dựng hoạt động thu – chi phù hợp nhằm đảm bảo kinh phí chi cho các hoạt động năm học trong tình hình dịch Covid-19 và khó khăn trong việc tuyển sinh, cũng như suy giảm các nguồn thu khác.

Xây dựng phương án tự chủ tài chính của đơn vị sự nghiệp công lập theo Nghị định 60/2021/NĐ-CP của Thủ tướng Chính phủ. Triển khai việc thu học phí qua tài khoản người học và sử dụng phần mềm thu học phí từ năm học 2021 - 2022.

Thanh toán lương, các khoản thanh toán khác cho CBGV, người lao động, tăng lương thường xuyên, thẩm định thanh toán theo quy định các loại hợp đồng lao động,

giảng dạy, mua sắm, sửa chữa, điện nước, văn phòng phẩm...; thanh toán không thường xuyên và các nội dung thanh toán khác theo Luật Ngân sách và Quy chế chi tiêu nội bộ của Trường.

Thẩm tra, phê duyệt, triển khai, tổ chức thực hiện và nghiệm thu thanh toán, quyết toán các Dự án, Đề án, Đề tài NCKH các cấp; Nguồn kinh phí không thường xuyên: kinh phí Lào, kinh phí biên soạn giáo trình, Làng Bích họa Sầm Sơn, đào tạo tiếng Anh cho lao động ngành du lịch tỉnh Thanh Hóa và các nhiệm vụ phát sinh... Dự án xây dựng giai đoạn II, dự án lắp đặt thiết bị giai đoạn II theo tiến độ hợp đồng.

Hoàn thiện việc giải ngân và quyết toán tài chính năm 2021 với Sở Tài chính Thanh Hóa.

Hoàn thiện hồ sơ quyết toán dự án xây dựng giai đoạn II, hoàn thiện quyết toán dự án mua sắm thiết bị giai đoạn II của Nhà trường đúng quy định Nhà nước.

2.8. Công tác khác

Năm học 2021 - 2022, Nhà trường tiếp tục tăng cường quản lý, theo dõi, đôn đốc việc thực hiện chương trình, kế hoạch công tác và kết quả thực hiện nhiệm vụ của các đơn vị trong trường. Đổi mới công tác văn phòng, thực hiện chức năng tài chính và lễ tân văn phòng; xây dựng và tổ chức thực hiện nội quy, quy định đảm bảo nề nếp - kỷ cương đảm bảo các công việc hành chính được thông suốt và hiệu quả.

Tăng cường hơn nữa về chăm lo cải thiện đời sống vật chất tinh thần cho cán bộ, viên chức và người lao động. Đồng thời, phối hợp kiểm tra và bảo vệ việc thực hiện chế độ chính sách liên quan đến quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng của cán bộ, viên chức, đoàn viên công đoàn và người lao động. Tổ chức tốt các hoạt động văn hoá, thể thao và các hoạt động chính trị, xã hội. Tạo động lực nâng cao chất lượng, hiệu quả trong công tác đào tạo và nhiệm vụ chính trị.

Tiếp tục thực hiện việc bổ sung tài liệu, đặc biệt là nguồn tài liệu nội sinh, đảm bảo chất lượng và phù hợp với các ngành đào tạo mới theo quy định của Bộ Giáo dục và Đào tạo; chủ động ứng dụng CNTT, xây dựng thư viện điện tử; số hóa nguồn giáo trình, tài liệu tham khảo các ngành học; xây dựng kế hoạch phổ biến thông tin, triển khai các dịch vụ thông tin phù hợp nhằm thu hút bạn đọc học tập, nghiên cứu tại thư viện; đổi mới công tác phục vụ bạn đọc. Tăng lượng người đọc là sinh viên, CBGV tiếp cận với nguồn tài liệu thư viện nhiều hơn.

Công tác an ninh, phòng chống bạo lực, cháy nổ được đảm bảo nhằm tạo điều kiện tốt nhất cho người dạy và người học. Tạo điều kiện thuận lợi để các tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên, hội Sinh viên tổ chức các hoạt động nâng cao đời sống tinh thần và chăm sóc sức khỏe cho cán bộ, công chức, viên chức và người học để thực hiện tốt nhiệm vụ năm học của Nhà trường.

III. GIẢI PHÁP VÀ TỔ CHỨC THỰC HIỆN

3.1. Về nhận thức

Tiếp tục đẩy mạnh việc nâng cao nhận thức cho CBGV về cơ hội và thách thức mới trước bối cảnh giáo dục đại học Việt Nam về đổi mới căn bản, toàn diện giáo dục và đào tạo, đáp ứng yêu cầu công nghiệp hóa, hiện đại hóa trong điều kiện kinh tế thị trường định hướng xã hội chủ nghĩa và hội nhập quốc tế. Công tác quảng bá tuyển sinh và quảng bá hình ảnh về nhà trường, về các ngành đào tạo phải được coi là nhiệm vụ trọng yếu, phải được toàn thể CBGV, NLD của nhà trường nhận thức sâu sắc. Để từ đó, xác định được trách nhiệm của mỗi người trong việc nâng cao chất lượng làm việc trên cương vị công tác của mình, giữ gìn hình ảnh tốt đẹp cho nhà trường, cho ngành học và cho bản thân của mỗi người.

3.2. Về triển khai thực hiện

3.2.1. Tăng cường quảng bá tuyển sinh và kiểm soát hiệu quả công tác quản lý đào tạo

Đa dạng hóa công tác quảng bá tuyển sinh, bên cạnh việc duy trì các phương pháp hiệu quả của những năm học trước: Làm việc với cán bộ tuyển sinh của các trường trên địa bàn toàn tỉnh, giáo viên chủ nhiệm các lớp 12 và chế độ cho cộng tác viên; Quảng bá trên các kênh truyền thông... Các phòng, ban, khoa chức năng cần tham mưu những phương án tuyển sinh mới hiệu quả và bền vững hơn.

Đổi mới phương pháp dạy - học, CBGV hướng dẫn người học tiếp cận nguồn học liệu tham khảo có trong ĐCCT học phần và thư viện Nhà trường. Trong năm học mới lựa chọn thí điểm các học phần tổ chức thi trắc nghiệm trên máy tính.

Kiểm tra, rà soát phân công giảng viên giảng dạy đảm bảo chất lượng, phù hợp chuyên ngành đào tạo của GV, không để thừa thiếu giờ cục bộ, trong đó hạn chế tối đa giảng viên là cán bộ quản lý cấp phòng, trung tâm dạy quá định mức giờ quy định.

Thành lập Hội đồng chuyên môn khoa. Tiếp tục dự giờ, đánh giá giảng viên, đặc biệt chú trọng GV mới, môn mới; xây dựng kế hoạch dự giờ nghiêm túc. Đảm bảo mỗi giảng viên được dự giờ ít nhất 1 lần/học kỳ. Tăng cường kiểm soát chặt chẽ giờ dạy, lịch dạy.

3.2.2. Quy hoạch, đào tạo đội ngũ cán bộ đúng chuẩn

Công khai dân chủ, khoa học về xây dựng tiêu chí mỗi loại chức danh CBQL trên cơ sở Luật giáo dục Đại học và Điều lệ trường Đại học. Rà soát quy hoạch cán bộ quản lý giai đoạn 2020-2025 theo hướng chuẩn hóa và hội nhập quốc tế.

Rà soát lại quy hoạch đội ngũ giảng viên theo ngành đào tạo và Bộ môn.

3.2.3. Tạo thêm nhiều nguồn thu của nhà trường hướng tới tự chủ tài chính

Triển khai thực hiện đa dạng các loại hình đào tạo, dịch vụ, bồi dưỡng, cấp chứng chỉ... để tạo thêm nhiều nguồn thu cho nhà trường, đáp ứng yêu cầu phát triển cũng như hướng tới lộ trình tự chủ tài chính.

3.2.4. Tăng cường đầu tư nghiên cứu khoa học, biên soạn giáo trình, phát triển văn hóa đọc và nguồn tài liệu nội sinh

Nghiên cứu, đề xuất để xây dựng cơ chế phù hợp nhằm khuyến khích giảng viên công bố bài báo trên Tạp chí quốc tế có uy tín.

Phòng Quản lý Khoa học phối hợp với các phòng, khoa liên quan tích cực khai thác thực hiện đề tài/dự án KHCN các cấp theo hướng thiết thực, hiệu quả, chất lượng.

Tăng cường kết hợp với các Khoa, Bộ môn, giảng viên trong trường nhận nguồn tài liệu nội sinh (các báo cáo khoa học, luận văn, luận án, giáo trình điện tử); xây dựng mạng lưới liên kết với giảng viên và Khoa, Bộ môn tạo dựng đội ngũ cộng tác viên thư viện.

Tập trung marketing các sản phẩm và dịch vụ thư viện: Triển lãm sách, trưng bày sách, tọa đàm chuyên đề, phát động chương trình “Đại sứ Văn hóa đọc năm 2022”, tham gia giảng dạy hiệu quả chuyên đề đầu khóa mỗi năm học; giới thiệu sách mới, phổ biến thông tin có hiệu quả; thường xuyên cập nhật tin bài trên website thư viện, hoàn thiện các trang mạng xã hội của Thư viện (Facebook, Youtube,...).

Để phát triển nguồn học liệu nội sinh, CBGV cần thực hiện đúng quy định nộp lưu chiểu khóa luận, luận án, luận văn, báo cáo đề tài nghiên cứu khoa học và xuất bản phẩm theo Quyết định số 773/QĐ-ĐVTDT ngày 13/9/2018 của Hiệu trưởng Nhà trường.

Trên đây là kế hoạch công tác năm học 2021 - 2022 của Trường Đại học Văn hóa, Thể thao và Du lịch Thanh Hóa. Đề nghị lãnh đạo các Phòng, Khoa, Trung tâm, Đoàn thể, CBGV, NLĐ, NH toàn trường nghiêm túc nghiên cứu và thực hiện có hiệu quả./.

Nơi nhận:

- Đảng ủy, BGH;
- HDSP;
- Lưu: VT.

