

KẾ HOẠCH Năm học 2024 - 2025

I. ĐÁNH GIÁ TÌNH HÌNH

Trường Đại học Văn hóa, Thể thao và Du lịch Thanh Hóa là Trường Đại học công lập nằm trong hệ thống giáo dục quốc dân, chịu sự quản lý của UBND tỉnh Thanh Hóa và quản lý chuyên môn của Bộ GD&ĐT, do đó Nhà trường luôn nhận được sự quan tâm giúp đỡ trên mọi lĩnh vực của các cấp lãnh đạo và ban ngành từ trung ương đến địa phương. Bên cạnh đó, Đảng ủy, Ban Giám hiệu, Hội đồng Trường đã xây dựng những định hướng chiến lược phát triển phù hợp mang tính bền vững, là mục tiêu để các đơn vị trong Nhà trường thực hiện.

Trải qua gần 60 năm xây dựng và phát triển, Trường đã trở thành một trong những cơ sở đào tạo đa ngành, đa lĩnh vực quy mô lớn và đang dần trở thành một cơ sở nghiên cứu khoa học, đáp ứng yêu cầu nguồn nhân lực chất lượng cao phục vụ phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh Thanh Hóa, khu vực Nam Sông Hồng - Bắc Trung Bộ và cả nước.

Hiện nay, Trường Đại học Văn hóa, Thể thao và Du lịch Thanh Hóa đào tạo đầy đủ các bậc học từ trung cấp năng khiếu nghệ thuật đến đại học, thạc sĩ, tiến sĩ và hàng loạt chứng chỉ nghề thuộc các lĩnh vực Văn hóa - Nghệ thuật, Thể thao, Du lịch cho địa phương và cả nước. Đội ngũ giảng dạy và nghiên cứu có trình độ cao, trẻ trung, năng động, có phương pháp làm việc hiện đại, được đào tạo bài bản trong và ngoài nước. Nhà trường không ngừng mở rộng quy mô đào tạo, nâng cao cơ sở vật chất, mở rộng quan hệ hợp tác trong nước và quốc tế, đổi mới chương trình, phương pháp dạy và học để từng bước trở thành trường đại học định hướng ứng dụng đa lĩnh vực, hướng đến đại học định hướng nghiên cứu.

Phát huy những kết quả đã đạt được của năm học 2023-2024, khắc phục những khó khăn, thách thức, toàn Trường quyết tâm thực hiện thành công các chương trình hành động của năm học 2024-2025, với các mục tiêu chính như sau:

II. MỤC TIÊU VÀ NHIỆM VỤ CỤ THỂ

1. Công tác chính trị tư tưởng

Đảng ủy Trường tập trung lãnh đạo, chỉ đạo đẩy mạnh các nội dung tuyên truyền theo hướng dẫn của BTV Đảng ủy Khối và các văn bản chỉ đạo, hướng dẫn của Trung ương, của BTV Tỉnh ủy; Tuyên truyền và tiếp tục chỉ đạo các đơn vị thực hiện có hiệu quả các cuộc vận động của Đảng, của Ngành, nhất là đẩy mạnh việc học tập và làm theo tấm gương đạo đức Hồ Chí Minh theo Chỉ thị số 05-CT/TW của Bộ Chính trị gắn với Nghị quyết Trung ương 4 (khóa XII) về xây dựng, chỉnh đốn Đảng; Quy định 55-QĐ/TW ngày 19/12/2016 của Ban Bí thư nhằm tạo sự chuyển biến rõ rệt về nhận thức và hành động của cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, đoàn viên, HSSV. Qua đó nâng cao năng lực lãnh đạo và sức chiến đấu của toàn Đảng bộ, đáp ứng yêu cầu nhiệm vụ phát triển của Nhà trường.

Triển khai kế hoạch học tập, nghiên cứu, quán triệt, thực hiện các chỉ thị, nghị quyết, kết luận, kế hoạch của Trung ương, Tỉnh ủy, Đảng ủy Khối cơ quan và Doanh nghiệp tỉnh, Đảng bộ Trường; Lãnh đạo, chỉ đạo cán bộ, đảng viên, viên chức, người lao động và HSSV tích cực tham gia cuộc thi do các cấp tổ chức.

Bên cạnh đó, BCH Đảng bộ chủ động nắm bắt diễn biến tư tưởng của VC, NLD để có giải pháp xử lý kịp thời, hiệu quả. Tăng cường giáo dục, rèn luyện phong cách làm việc khoa học, sâu sát cho đội ngũ viên chức quản lý. Kịp thời biểu dương, khen thưởng gương người tốt, việc tốt, những điển hình tiên tiến có cách làm hay, sáng tạo có hiệu quả trong quá trình thực hiện.

Phát động phong trào thi đua và tổ chức tốt các hoạt động kỷ niệm các ngày lễ lớn trong năm học. Đẩy mạnh các hoạt động giáo dục chính trị, tư tưởng, đạo đức lối sống cho VC, NLD, người học. Đẩy mạnh công tác truyền thông giới thiệu về Trường, công tác tuyển sinh các bậc học, các loại hình đào tạo trên các phương tiện truyền thông đại chúng.

2. Công tác đào tạo và tuyển sinh

2.1. Công tác đào tạo

Tăng cường chất lượng quản lý các hoạt động đào tạo trong toàn Trường, khai thác phần mềm QLĐT để ứng dụng triệt để CNTT trong quản lý, điều hành.

Tổ chức đánh giá, sát hạch GV mới, học phần mới đúng theo quy trình, đảm bảo chất lượng. Hội đồng chuyên môn khoa chịu trách nhiệm trước Ban giám hiệu về chất lượng đào tạo, chất lượng đội ngũ các ngành học tại khoa.

Hoàn thiện Giáo trình/Tập bài giảng theo Khung chương trình đã điều chỉnh theo Thông tư 17 của BGD&ĐT. Quá trình triển khai thực hiện phải đảm bảo quy định và coi trọng chất lượng; tăng cường sự tham gia của các bên liên quan trong mọi giai đoạn thực hiện công việc.

Tiếp tục hoàn thiện phát triển, đổi mới hoạt động dạy – học theo hướng hiện đại, tích hợp, hiệu quả; đẩy mạnh chất lượng dạy – học; quản lý, cấp phát văn bằng, chứng chỉ theo đúng quy định.

2.2. Công tác tuyển sinh

Tiếp tục công tác thông tin, quảng bá tuyển sinh chính quy; tuyển sinh Sau đại học (NCS, Cao học) cho tất cả các ngành/chuyên ngành của Nhà trường. Gắn trách nhiệm trong công tác phối hợp thực hiện giữa các đơn vị tuyển sinh và khoa/bộ môn, GV. Tăng cường công tác tư vấn các điểm mới trong tuyển sinh năm 2024 đến người học; đa dạng hóa các hình thức quảng bá, trong đó chú trọng những ngành học mà xã hội có nhu cầu lớn, ngành học mũi nhọn. Phấn đấu trong năm 2024 đạt 100% chỉ tiêu tuyển sinh ở tất cả các bậc, hệ, ngành đào tạo, riêng hệ đại học chính quy phấn đấu tuyển sinh gấp 1,5 lần so với năm 2023. Tiếp tục tuyển sinh, đào tạo bồi dưỡng, ngắn hạn cấp chứng chỉ.

3. Công tác thanh tra và đảm bảo chất lượng giáo dục

Đổi mới công tác thanh, kiểm tra trên mọi phương diện hoạt động của Nhà trường: nền nếp, kỷ cương; cấp phát văn bằng, quản lý tài chính, tài sản và cơ sở vật chất; công tác tổ chức cán bộ; thực hiện các quy định về điều kiện đảm bảo chất lượng giáo dục; công tác chấm thi kết thúc các học phần/môn học; giám sát việc thực hiện Quy chế dân chủ cơ sở trong Nhà trường.

Tiếp tục thực hiện quy chế công khai, dân chủ toàn diện các mặt hoạt động trong Nhà trường. Kiên quyết đấu tranh chống lại bệnh quan liêu, bệnh thành tích; nghiêm túc thực hiện tốt công tác thực hành tiết kiệm, chống lãng phí; phòng, chống tham nhũng, tiêu cực.

Triển khai các hoạt động đảm bảo chất lượng giáo dục theo chu kỳ kiểm định chất lượng mới; triển khai kế hoạch cải tiến chất lượng sau đánh giá ngoài cơ sở giáo dục năm học 2022-2023 và giai đoạn 2022-2027.

Tiếp tục đẩy mạnh chất lượng trong hoạt động khảo thí; quản lý, cấp phát văn bằng, chứng chỉ theo đúng quy định.

4. Công tác NCKH, xuất bản tài liệu, giáo trình và hợp tác quốc tế

Nghiên cứu cơ chế, chính sách để hỗ trợ, khuyến khích GV đăng ký, đấu thầu các đề tài cấp bộ, cấp nhà nước. Phấn đấu từ năm học 2024-2025 có từ 1-2 nhiệm vụ cấp Bộ, cấp Nhà nước; 3-5 nhiệm vụ cấp tỉnh theo đơn đặt hàng. Đẩy mạnh công tác ứng dụng kết quả nghiên cứu đối với đề tài nghiên cứu các cấp; xem ứng dụng và chuyển giao kết quả nghiên cứu là điều kiện bắt buộc để xét chọn, thẩm định và công nhận kết quả đề tài.

Tăng cường số lượng và chất lượng hội thảo các cấp: mở rộng liên kết tổ chức hội thảo quốc tế, quốc gia; coi trọng hội thảo khoa học cấp Trường, hội thảo đề tài cấp tỉnh, sinh hoạt bộ môn hằng năm.

Đổi mới quản lý Tạp chí Khoa học theo hướng thiết thực, hiệu quả. Khuyến khích và thúc đẩy GV công bố các kết quả nghiên cứu có chất lượng trên các tạp chí chuyên ngành, tạp chí quốc tế uy tín.

Tổ chức biên soạn, xuất bản tài liệu tham khảo từ luận án tiến sỹ và đề tài nghiên cứu các cấp của GV. Ưu tiên sử dụng kết quả nghiên cứu trên cơ sở công bố khoa học là xuất bản phẩm làm tài liệu giảng dạy và học tập tại Trường. Chú trọng công tác biên soạn giáo trình các ngành học.

Tổ chức rà soát và đảm bảo quyền sở hữu trí tuệ đối với các sản phẩm học thuật tại Trường như đề tài, luận văn, sách, bài báo...Chấn chỉnh tình trạng sao chép dữ liệu, đạo văn và nghiêm túc tuân thủ quy định về đạo đức trong hoạt động nghiên cứu.

Đảm bảo nguồn kinh phí theo quy định dành cho hoạt động NCKH của người học. Hỗ trợ các sáng kiến, ý tưởng sáng tạo của SV tham gia vào diễn đàn khoa học của SV toàn quốc.

5. Công tác tổ chức, xây dựng đội ngũ

Tăng cường công tác đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của đội ngũ VCQL, GV và chuyên viên của Nhà trường đáp ứng yêu cầu

công việc. Phân đầu trong năm học có 05 NCS bảo vệ thành công luận án TS và 05 GV thi đậu nghiên cứu sinh.

Tham mưu có hiệu quả trong công tác đào tạo, bồi dưỡng, trong thực hiện chế độ chính sách cho VC, người lao động.

Tiếp tục rà soát VC, LĐHĐ chưa đạt chuẩn theo quy định, đề xuất luân chuyển vị trí công tác theo quy định cũng như chuyên ngành được đào tạo.

Tiếp tục sắp xếp, kiện toàn lại bộ máy tổ chức của Trường; Thực hiện các quy trình bổ nhiệm cấp Phó ở một số đơn vị.

Tiếp tục cử GV đi học NCS để Nhà trường đạt tỷ lệ 25% GV có trình độ Tiến sĩ theo quy định.

6. Công tác học sinh, sinh viên

Tiếp tục rà soát, chỉnh sửa, bổ sung, hoàn thiện hệ thống văn bản về công tác HSSV; Thường xuyên và định kỳ tổ chức các hoạt động giáo dục, tuyên truyền về chính trị, tư tưởng, đạo đức, lối sống, kỹ năng sống cho HSSV; phối hợp quản lý HSSV hiệu quả; thực hiện kịp thời, chính xác, công bằng, đúng đối tượng các chế độ chính sách đối với HSSV.

Phân đầu có trên 96% HSSV hệ chính quy được đánh giá kết quả rèn luyện từ loại khá trở lên; 100% dữ liệu về người học được cập nhật đầy đủ.

Triển khai có hiệu quả hoạt động tư vấn tâm lý, công tác xã hội, hướng nghiệp, việc làm, hỗ trợ HSSV khởi nghiệp và làm tốt công tác kết nối, phục vụ cộng đồng; tổ chức được ít nhất 3 hoạt động hỗ trợ SV khởi nghiệp; tổ chức ký kết các Chương trình hợp tác và tuyển dụng SV tốt nghiệp với các đơn vị sử dụng lao động; triển khai các nội dung khảo sát HSSV về các lĩnh vực hoạt động, công tác phục vụ cộng đồng của Nhà trường.

Kiến toàn đội ngũ giảng viên cố vấn theo quy mô người học đảm bảo tinh gọn, hiệu quả; tăng cường tổ chức các hoạt động phong trào cho HSSV toàn Trường; thành lập các Câu lạc bộ HSSV.

7. Công tác cơ sở vật chất, thiết bị, kế hoạch - tài chính và công tác khác

7.1. Cơ sở vật chất, thiết bị

Đảm bảo CSVC, thiết bị cho dạy, học & NCKH. Phối hợp cùng các đơn vị liên quan thực hiện Dự án bổ sung các hạng mục CSVC của Nhà trường.

Phối hợp cùng các đơn vị liên quan thực hiện lăn sơn lại toàn bộ các khu nhà A,B,C.

Triển khai thực hiện đề án cho thuê CSVC, sân bóng của Nhà trường

Phối hợp và đẩy nhanh tiến độ thực hiện dự án: Bổ sung, hoàn thiện CSVC Trường Đại học VH,TT&DL Thanh hóa giai đoạn 2022-2024 với nguồn kinh phí 10 tỷ đồng.

Đảm bảo công tác an ninh, quốc phòng, PCCC, an toàn cho người dạy và người học. Phòng chống thiên tai, dịch bệnh.

Cải tạo và nâng cấp có hiệu quả các hạng mục vừa và nhỏ. Quản lý và vận hành tốt nhất cơ sở vật chất hiện có. Công tác vệ sinh môi trường luôn đảm bảo xanh, sạch, đẹp.

7.2. Công tác kế hoạch - tài chính

Thực hiện các nhiệm vụ về tham mưu thẩm tra, hướng dẫn lập dự toán kinh phí, lập hồ sơ nghiệm thu, quyết toán, thanh toán toàn bộ các hoạt động tài chính thu - chi theo chức năng nhiệm vụ. Lập dự toán tài chính năm 2025; Xây dựng kế hoạch tài chính năm học trên cơ sở đề xuất của các đơn vị trong Trường ngay từ đầu năm học.

Xây dựng các kế hoạch nhiệm vụ thường xuyên, nhiệm vụ đột xuất theo yêu cầu. Kiểm soát tốt các nguồn thu - chi theo quy định của pháp luật và theo Quy chế chi tiêu nội bộ.

8.Công đoàn, Đoàn thanh niên - Hội sinh viên

**** Công đoàn***

- Tiếp tục quán triệt, triển khai, xây dựng Chương trình hành động thực hiện Nghị quyết 02/NQ-BCT, ngày 12/6/2021 của Bộ Chính trị về đổi mới tổ chức và hoạt động của Công đoàn Việt Nam trong tình hình mới. Tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách Hồ Chí Minh.

- Tuyên truyền vận động VC, NLĐ, công đoàn viên thực hiện nghiêm các quy định về phòng, chống dịch bệnh theo tình hình mới; đoàn kết, sáng tạo, thi đua lao động hoàn thành tốt nhiệm vụ chính trị của đơn vị.

- Hướng mọi hoạt động về cơ sở, quan tâm chăm lo vật chất, tinh thần cho công đoàn viên, VC, NLĐ. Vận động công đoàn viên, VC, NLĐ ủng hộ các hoạt động xã hội, nhân đạo, từ thiện; Triển khai và thực hiện có hiệu quả Quỹ “Hỗ trợ

đoàn viên, CNVCLĐ Công đoàn Thanh Hóa”; rà soát các hộ công đoàn viên có hoàn cảnh đặc biệt khó khăn, bị bệnh hiểm nghèo để hỗ trợ phát triển kinh tế gia đình.

- Đổi mới, nâng cao hiệu quả các phong trào thi đua, công tác thi đua, khen thưởng của tổ chức Công đoàn. Quan tâm xây dựng, nhân rộng điển hình tiên tiến, gương người tốt, việc tốt, kịp thời biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân xuất sắc.

- Chú trọng công tác nâng cao chất lượng công đoàn viên, quản lý công đoàn viên; đẩy mạnh công tác phát triển công đoàn; tích cực tham gia xây dựng đảng, chính quyền trong sạch vững mạnh, quan tâm bồi dưỡng, lựa chọn công đoàn viên ưu tú giới thiệu cho tổ chức đảng xem xét kết nạp.

* *Đoàn Thanh niên, Hội SV*: Tiếp tục tổ chức các hoạt động xây dựng Đoàn, Hội vững mạnh về chính trị, tư tưởng, tổ chức; đẩy mạnh phong trào học tập, nghiên cứu, sáng tạo trong HSSV; các hoạt động tình nguyện; tham gia công tác quản lý HSSV nội, ngoại trú, lưu học sinh; tích cực chủ động phát hiện, nắm bắt, xử lý kịp thời các vấn đề nảy sinh trong HSSV; xây dựng nếp sống văn hóa; môi trường học đường xanh - sạch - đẹp - an toàn - thân thiện. Tăng cường tổ chức các hoạt động phong trào cho HSSV toàn Trường; Phối hợp với các đơn vị liên quan thành lập các Câu lạc bộ HSSV.

9. Công tác khác

Năm học 2024-2025, Nhà trường tiếp tục tăng cường quản lý, theo dõi, đôn đốc việc thực hiện chương trình, kế hoạch công tác và kết quả thực hiện nhiệm vụ của các đơn vị trong Trường theo hướng số hóa. Tiếp tục đổi mới công tác văn phòng và lễ tân văn phòng; tổ chức thực hiện nội quy, quy định đảm bảo nề nếp - kỷ cương đảm bảo văn hóa công sở, đạo đức công vụ.

Đào tạo, bồi dưỡng kỹ năng nghiệp vụ nghề thông tin – thư viện; Cập nhật, bổ sung sách, tài liệu tham khảo cho các ngành học; Hoàn thiện nội dung các chuyên đề hướng dẫn kỹ năng thông tin và kỹ năng mềm cho HSSV; Tiếp tục thực hiện các hoạt động theo Quy định đảm bảo nguồn học liệu và phát triển văn hóa đọc; Hoàn thiện cơ sở dữ liệu biểu ghi thư mục sách trên phần mềm Ilib.Easy; Xây dựng, hoàn thiện công nghệ thống kê số liệu hoạt động thư viện trên Google Sheet; Xây dựng tủ sách cho các khoa đào tạo...

Bên cạnh đó, các công tác an ninh, phòng chống bão lụt, cháy nổ phải được đảm bảo nhằm tạo điều kiện tốt nhất cho người dạy và người học.

Tạo điều kiện thuận lợi để các tổ chức Công đoàn, Đoàn Thanh niên, Hội SV tổ chức các hoạt động nâng cao đời sống tinh thần và chăm sóc sức khỏe cho VC, NLD và người học để thực hiện tốt nhiệm vụ năm học của Nhà trường.

III. GIẢI PHÁP THỰC HIỆN NHIỆM VỤ

- Tiếp tục nghiên cứu các văn bản hướng dẫn của Bộ Giáo dục và Đào tạo, các cấp liên quan để hoàn thiện hệ thống quy chế, quy định trong quản lý đào tạo tại Trường.

- Đổi mới và nâng cao năng lực quản lý đào tạo của đội ngũ cán bộ quản lý, chuyên viên trong đơn vị thông qua nhiều hoạt động: Đào tạo bồi dưỡng nâng cao trình độ, chuyên môn; cập nhật các kiến thức, kỹ năng mới; tự đào tạo.

- Giữ vững kỷ cương, nền nếp tác phong lao động khoa học; sáng tạo linh hoạt trong lãnh đạo đơn vị, liên tục đổi mới đáp ứng yêu cầu của người học và xã hội. Chấp hành nghiêm túc quy định về văn minh, văn hoá nơi công sở và kỷ luật phát ngôn.

- Đẩy mạnh công tác truyền thông tuyên sinh, truyền thông quảng bá hình ảnh Nhà trường.

- Tăng cường hơn nữa công tác tham mưu, đề xuất về thanh tra, kiểm tra giám sát các thực hành tiết kiệm, chống lãng phí các hoạt động trong Trường; đảm bảo tính trung thực, khách quan.

- Ổn định tổ chức, xây dựng môi đoàn kết tập thể, tuyên truyền và quán triệt tư tưởng đạo đức, tác phong lề lối làm việc và chấp hành các quy định pháp luật của Nhà nước, quy chế của Nhà trường đến từng cán bộ trong đơn vị.

- Tăng cường công tác quản lý, bám sát mục tiêu, chiến lược phát triển của Nhà trường để tích cực tham mưu và đề xuất với lãnh đạo Nhà trường về các nhiệm vụ khả thi theo chức năng nhiệm vụ được giao.

- Tuyên truyền, phổ biến rộng rãi trong việc cao nhận thức về vai trò của công tác khảo thí, đảm bảo chất lượng giáo dục và kiểm định chất lượng giáo dục.

- Tập trung xây dựng nguồn lực nghiên cứu khoa học; đa dạng hóa hoạt động nghiên cứu khoa học (đề tài, hội nghị, hội thảo, biên soạn giáo trình, bài viết khoa học...); gắn hoạt động nghiên cứu khoa học với HTQT.

- Tăng cường công tác đào tạo đội ngũ: nâng cao trình độ chuyên sâu, đa dạng, phong phú; nâng cao trình độ, chuyên môn nghiệp vụ... cho viên chức, người lao động.

- Nâng cao chất lượng công tác đánh giá, phân loại chất lượng lao động cần xem xét các chỉ tiêu đánh giá về số lượng công việc, chất lượng và hiệu quả công việc đối với từng vị trí việc làm; Cập nhật các quy định mới của TW, địa phương để tham mưu công tác bình xét thi đua, khen thưởng đối với viên chức, lao động hợp đồng hằng năm.

- Tăng cường công tác nắm bắt tình hình, chính trị tư tưởng trong HSSV. Chú trọng phát triển và phối hợp với các đơn vị liên quan, công an, chính quyền địa phương để xử lý các vấn đề phức tạp về chính trị tư tưởng liên quan đến HSSV.

- Tăng cường các biện pháp tư vấn, giáo dục và quản lý người học theo hướng chia sẻ, kết nối thông tin nhiều chiều: người học; gia đình; công an, chính quyền địa phương; cán sự lớp; GV phụ trách; đơn vị đào tạo... Với mục đích động viên, khuyến khích tinh thần học tập, hạn chế số HSSV vi phạm kỷ luật, thôi học...

- Phát huy nhiều hơn nữa các dự án, đề án có liên quan tới các lĩnh vực Văn hóa, Nghệ thuật, Thể thao và Du lịch...nhằm đa dạng hóa các nguồn tài chính, tạo thêm công việc cũng như thu nhập cho viên chức, người lao động. Đồng thời tạo được uy tín, thương hiệu của Nhà trường đối với xã hội.

- Tập trung coi trọng và đầu tư có trọng tâm, trọng điểm các hoạt động của các Tổ Công đoàn. Cụ thể hoá các kế hoạch, chương trình thành những nhiệm vụ trọng tâm theo từng giai đoạn, thời kỳ phù hợp, để việc chỉ đạo thực hiện có hiệu quả. Đồng thời chú trọng công tác sơ kết, tổng kết rút ra bài học kinh nghiệm trong mọi hoạt động của công đoàn.

- Đổi mới nội dung, phương thức hoạt động công đoàn và công tác lãnh đạo, chỉ đạo, thực hiện đúng nguyên tắc tập trung dân chủ trong mọi hoạt động của công đoàn. Tăng cường phân cấp, làm rõ nhiệm vụ của cán bộ công đoàn, bồi dưỡng nâng cao vai trò trách nhiệm và bản lĩnh chính trị của đội ngũ cán bộ công đoàn.

- Đổi mới và nâng cao năng lực quản lý đào tạo của đội ngũ cán bộ đoàn, chuyên trách đoàn thông qua nhiều hoạt động: Đào tạo bồi dưỡng nâng cao trình độ, chuyên môn; cập nhật các kiến thức, kỹ năng mới; tự đào tạo.

- Cải tiến, nâng cao chất lượng các hoạt động đoàn và phong trào thanh niên; đa dạng hóa hoạt động các câu lạc bộ sinh viên; nâng cao chất lượng công tác xây dựng kế hoạch hoạt động, lưu trữ hồ sơ Đoàn viên.

Trên đây là Kế hoạch công tác năm học 2024-2025 của Trường Đại học Văn hóa, Thể thao và Du lịch Thanh Hóa. Đề nghị lãnh đạo các khoa, phòng, trung tâm, đoàn thể, viên chức, người lao động, người học trong toàn Trường nghiêm túc nghiên cứu và thực hiện có hiệu quả./. 

Nơi nhận:

- Đảng ủy, BGH, CTHĐTr;
- Các đơn vị, đoàn thể trong Trường;
- Lưu: VT.

**KT. HIỆU TRƯỞNG
PHÓ HIỆU TRƯỞNG**

PGS.TS. Nguyễn Thị Thục